



Polityka zatrudnienia i kodeks etyczny Fundacji Polki Mogą Wszystko

1. Polityka zatrudniania FPMW

Zasoby ludzkie i rekrutacja

1. Fundacja Polki Mogą Wszystko (w skrócie Fundacja lub FPMW) działa zgodnie z prawem pracy, zatrudnia pracowników i współpracowników posiadających odpowiednie dla danego stanowiska kwalifikacje i kompetencje.
2. FPMW dokłada wszelkich starań, aby osoby, z którymi zawiera stosunek pracy, nawiązuje współpracę oraz zawiera umowy o wolontariacie, podzielały wartości wynikające z Konwencji o Prawach Dziecka.
3. Każda osoba, z którą Fundacja zawiera stosunek pracy, nawiązuje współpracę lub zawiera umowy o wolontariacie, przedstawia Fundacji zaświadczenie o niekaralności z Rejestru Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym. Wyjątkowo osoby nieposiadające obywatelstwa polskiego mogą przedstawić oświadczenie. Osoba odpowiedzialna za podpisanie umowy o pracę, umowy zlecenia, umowy o dzieło lub umowy o wolontariacie jest zobowiązana przed zawarciem umowy zweryfikować autentyczność zaświadczenia.
4. Osoba odpowiedzialna za podpisanie umowy o pracę, umowy zlecenia, umowy o dzieło lub umowy o wolontariacie jest zobowiązana przed zawarciem umowy sprawdzić osobę, z którą Fundacja zawiera umowę w Rejestrze osób, w stosunku do których Państwowa Komisja do spraw wyjaśniania przypadków czynności skierowanych przeciwko wolności seksualnej i obyczajności wobec małoletniego poniżej lat 15 wydała postanowienie o wpisie w Rejestrze. Sprawdzenie w rejestrze



sprawców dokumentowane jest wydrukiem informacji zwrotnej wygenerowanej z Rejestru lub w braku takiej możliwości print screen ze strony rejestru.

5. Każda osoba, z którą Fundacja zawiera stosunek pracy, nawiązuje współpracę lub zawiera umowy o wolontariacie, przedstawia Fundacji oświadczenie o niekaralności, oświadczenie o toczących się względem niej postępowaniach karnych i dyscyplinarnych oraz oświadczenie o świadomości odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.
6. Jako element prewencyjny FPMW już w ogłoszeniu rekrutacyjnym zamieszcza informację o polityce zera tolerancji wobec jakichkolwiek form przemocy, wykorzystywania czy nadużyć na tle seksualnym.

Szkolenia dla pracowników i wolontariuszy

1. FPMW prowadzi obowiązkowe szkolenia dla całego personelu w zakresie Polityk obowiązujących w Fundacji (w szczególności Polityki Ochrony Praw Dziecka oraz PSEA).
2. Szkolenia odbywają się cyklicznie: każdy pracownik i wolontariusz musi odbyć co najmniej 1 szkolenie w roku. Każdy członek personelu pierwsze szkolenie odbywa w ciągu 1 miesiąca od momentu podpisania umowy.
3. Udział w każdym szkoleniu jest potwierdzany listą obecności oraz zaświadczeniem o odbyciu szkolenia.

2. Kodeks etyczny FPMW

Fundacja Polki Mogą Wszystko w swojej działalności kieruje się następującymi wartościami:

1. Profesjonalizm.



2. Rozwój.
3. Szacunek.
4. Współpraca.
5. Przejrzystość.
6. Efektywność.
7. Odpowiedzialność.

Fundacja Polki Mogą Wszystko i jej personel szanuje godność każdego człowieka bez względu na jego rasę, pochodzenie, wyznanie, płeć, orientację seksualną, kolor skóry, język, status materialny, przekonania polityczne, niepełnosprawność, stanowisko, wykształcenie, wiek i inne cechy różniące.

Fundacja Polki Mogą Wszystko i jej personel bierze odpowiedzialność za społeczeństwo, na które wpływa oraz dba o to, by beneficjenci byli traktowani z godnością i szacunkiem.

Fundacja Polki Mogą Wszystko i jej personel szanuje kulturę, zwyczaje i tradycje wszystkich narodów oraz unika zachowań nieakceptowalnych w danym kontekście kulturowym.

Personel Fundacja Polki Mogą Wszystko zobowiązuje się do wypełniania najwyższych standardów profesjonalnego oraz osobistego zachowania, także poza obowiązkami służbowymi.

Personel Fundacja Polki Mogą Wszystko rozumie, że wykorzystanie i nadużycia na tle seksualnym są absolutnie nieakceptowalne oraz podważają wiarygodność i reputację wszystkich organizacji humanitarnych w Polsce.

Personel Fundacji Polki Mogą Wszystko podchodzi z szacunkiem do każdej osoby potrzebującej, wykazuje się zrozumieniem, tolerancją i dyskrecją, a także dąży do jak



najpełniejszego możliwego udziału osób, rodzin i społeczności, którym niesie pomoc, w podejmowaniu decyzji wpływających na ich życie.

Fundacja Polki Mogą Wszystko aktywnie włącza beneficjentów w swoją działalność na każdym etapie, który dotyczy interesu beneficjenta, dba o to, aby beneficjent znał swoje prawa, miał dostęp do informacji oraz mógł wyrazić swoją opinię na temat świadczonej pomocy.

Personel Fundacji Polki Mogą Wszystko największą starannością gospodaruje posiadanymi zasobami środków materialnych i niematerialnych własnych i cudzych oraz uznaje wagę włączania kwestii dbałości o środowisko.

I. Każdy pracownik, współpracownik i wolontariusz:

1. Przestrzega procedur, polityk i wartości Fundacji.
2. Jest odpowiedzialny/a za swoje stanowisko pracy i wizerunek Fundacji.
3. Efektywnie realizuje swoje obowiązki, rozwija swoje umiejętności, regularnie podnosi kompetencje.

II. Zespół Fundacji Polki Mogą Wszystko:

1. Współpracujemy i wspieramy się wzajemnie.
2. Sumiennie wykonujemy swoje obowiązki.
3. Dbamy o optymalne wykorzystanie zasobów organizacji.

III. FPMW, a otoczenie:

1. Dbamy o realizację misji i celów Fundacji.
2. Działamy profesjonalnie.
3. Przestrzegamy obowiązującego prawa.