



Політика працевлаштування та Етичний кодекс Фонду «Польки можуть все»

1. Політика працевлаштування PWFC

Людські ресурси та підбір персоналу

1. Фонд «Польки можуть все» (далі – «Фонд» або «PWFC») діє згідно із законодавством про працю, має штатних і позаштатних працівників, які мають відповідні навички та кваліфікацію для займаних посад.
2. PWFC докладє всіх зусиль для того, щоб особи, з якими Фонд вступає в трудові відносини, співробітництво (як позаштатні працівники) або укладає договір про волонтерську роботу, поділяють цінності, що містяться у Конвенції про права дитини.
3. Кожна особа, з якою Фонд вступає у трудові відносини, співробітництво чи договір про волонтерство, пред'являє довідку про несудимість з Реєстру осіб, які вчинили сексуальні злочини. Як виняток, кандидати без польського громадянства можуть подати заяву про несудимість. Особа, відповідальна за підписання трудового договору, договору про виконання конкретного завдання або договору про волонтерство, перед його укладенням зобов'язана перевірити справжність довідки.
4. Особа, відповідальна за підписання трудового договору, договору про виконання конкретного завдання або договору про волонтерство, перед укладення такого договору зобов'язана перевірити кандидата в Реєстрі осіб, стосовно яких Державний комітет з розслідування випадків проти статевої свободи та моральності щодо неповнолітніх віком до 15 років, вирішив внести дані до Реєстру. Перевірка Реєстру сексуальних злочинців підтверджується роздруківкою з Реєстру або, якщо це неможливо, принт-скріном екрану з веб-сайту Реєстру.
5. Кожна особа, з якою Фонд вступає в трудові відносини, співробітництво або договір про волонтерство, подає до Фонду заяву про несудимість, заяву про будь-які кримінальні чи дисциплінарні провадження, що ведуться щодо неї, та заяву про усвідомлення кримінальної відповідальності за надання неправдивої заяви.
6. Як профілактичний захід, PWCF включає в оголошення про роботу положення про свою політику «НУЛЬОВА толерантність до будь-якої форми сексуальної експлуатації та насильства».

Навчання для працівників і волонтерів

1. PWCF проводить обов'язкове навчання для всіх працівників щодо політики Фонду (зокрема, Політики захисту дітей та PSEA).
2. Навчання має бути періодичним: кожен працівник і волонтер повинен відвідувати принаймні одне таке навчання на рік. Перше з них має відбутися протягом одного місяця з дня підписання трудового договору або договору про волонтерство.



3. Відвідування навчання підтверджується списком присутніх та довідкою (сертифікатом) про проходження навчання.



2. Кодекс етики PWCF

У всій своїй діяльності Фонд «Польки можуть все» керується такими основними цінностями:

1. Професіоналізм
2. Розвиток
3. Повага
4. Співробітництво
5. Прозорість
6. Ефективність
7. Відповідальність

Фонд «Польки можуть все» та його працівники поважають гідність усіх людей, незалежно від їх раси, походження, релігії, статі, сексуальної орієнтації, кольору шкіри, мови, економічного статусу, політичних поглядів, інвалідності, посади, освіти, віку чи будь-яких інших ознак чи характеристик.

Фонд «Польки можуть все» та його працівники беруть на себе відповідальність за суспільство, на яке вони впливають, і гарантують що до всіх бенефіцієнтів вони завжди ставляться з гідністю та повагою.

Фонд «Польки можуть все» та його працівники поважають культуру, звичаї та традиції всіх націй і уникають поведінки, яка є неприйнятною у певному культурному контексті.

Працівники Фонду «Польки можуть все» зобов'язуються дотримуватися найвищих стандартів професійної та особистої поведінки, також поза своєю професійною роллю.

Працівники Фонду «Польки можуть все» розуміють, що сексуальна експлуатація та насильство є абсолютно неприйнятними та підривають довіру та репутацію всіх гуманітарних організацій у Польщі.

Працівники Фонду «Польки можуть все» ставляться до кожної потребуючої особи з повагою, проявляють розуміння, толерантність і розсудливість, а також сприяють якомога ширшій участі осіб, сімей і громад, для яких вони працюють, у прийнятті рішень щодо питань, які стосуються їх життя.

Фонду «Польки можуть все» активно залучатиме бенефіцієнтів до своєї діяльності на кожному етапі, який стосується інтересів бенефіцієнтів, і забезпечує знання бенефіцієнтами своїх прав, доступу до інформації та можливість висловлювати свої думки щодо наданої допомоги.



Працівники Фонду «Польки можуть все» повинні максимально дбайливо ставитися до матеріальних і нематеріальних ресурсів, як власних, так і чужих, і визнавати важливість середовищних побоювань.

I. Кожен працівник, співробітник і волонтер повинні:

1. Дотримуватись процедур, політики та цінностей Фонду
2. Відповідати за свою сферу діяльності та за імідж Фонду
3. Ефективно виконувати свої обов'язки, покращувати навички, постійно підвищувати свої компетенції.

II. Команда Фонду «Польки можуть все»:

1. Ми співпрацюємо та підтримуємо один одного.
2. Ми старанно виконуємо свої обов'язки.
3. Ми дбаємо про оптимізацію використання ресурсів організації.

III. RWCF і ширше середовище:

1. Ми працюємо над виконанням місії та цілей Фонду.
2. Ми діємо професійно.
3. Ми дотримуємося чинного законодавства.